

صندوق  
تقاعد  
موظفي  
الخدمة  
المدنية



سُلْطَةُ عَمَّانِ  
صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية

نَبْذِلَا تَعْرِيفِيَّةً عَنِ الْفَانُونِ وَالصَّدُوقِ

صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية



## نبذة تعريفية بالقانون:

صدر قانون معاشات ومكافآت ما بعد الخدمة لموظفي الحكومة العمانيين بالمرسوم السلطاني رقم (٨٦/٢٦) بتاريخ ٢٠ فبراير ١٩٨٦م، ليوثر الحياة الكريمة للموظف بعد أدائه لواجبه الوظيفي.

## الخاضعون لأحكام القانون:

تسري أحكام قانون معاشات ومكافآت ما بعد الخدمة لموظفي الحكومة العمانيين على جميع الموظفين العمانيين العاملين بالجهاز الإداري للدولة ويشغلون وظائف دائمة، ولا تسري بشأنهم قوانين أو مراسيم خاصة بالمعاشات أو مكافآت ما بعد الخدمة، كما تسري أحكام هذا القانون على الموظفين العمانيين الذين لا يتقاضون معاشات تقاعدية من السلطنة ويعملون في وظائف دائمة بإحدى وحدات الجهاز الإداري والهيئات والمؤسسات العامة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الخاضعة لنظم التقاعد المدني، وذلك تطبيقاً للمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٦/٥) بشأن تطبيق النظام الموحد لد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في غير دولهم والذي بدأ العمل به اعتباراً من ٢٠٠٦/١/١م، عدا دولتي الإمارات العربية المتحدة وقطر اللتين بدأ تطبيق النظام فيهما اعتباراً من ٢٠٠٧/١/١م.

## صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية:

أنشئ صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية بموجب أحكام قانون معاشات ومكافآت ما بعد الخدمة لموظفي الحكومة العمانيين الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٨٦/٢٦)، بتاريخ ٢٠ فبراير ١٩٨٦م، ويعتبر الصندوق وحدة مستقلة من وحدات الجهاز الإداري للدولة، وله شخصية اعتبارية وذمة مالية مستقلة.

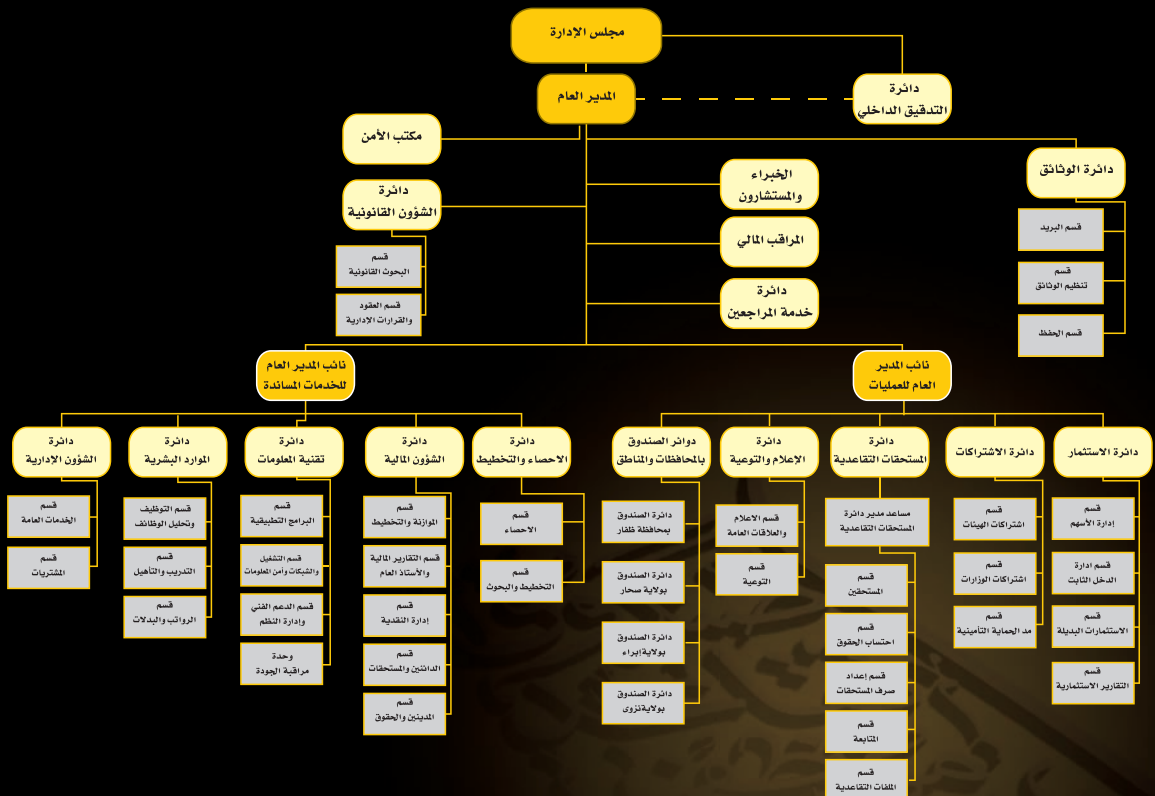
## مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الصندوق مجلس إدارة برئاسة وزير ديوان البلاط السلطاني (رئيس مجلس الخدمة المدنية)، ووزير الخدمة المدنية نائبا للرئيس، وعضوية كل من:

- وكيل وزارة المالية.
- الرئيس التنفيذي للبنك المركزي العماني.
- الرئيس التنفيذي للهيئة العامة لسوق المال.
- اثنان من ذوي الخبرة يصدر بهما قرار من رئيس مجلس الإدارة.

**ويكون مدير عام الصندوق مقررا.**

## الهيكل التنظيمي:



## أهداف الصندوق:

يهدف صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية إلى تأمين دخل مناسب لموظفي الحكومة العمانيين الخاضعين لقانون معاشات ومكافآت ما بعد الخدمة لموظفي الحكومة العمانيين الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٨٦/٢٦) بعد انتهاء خدمتهم، وإيجاد أفضل السبل لتحقيق هذه الغاية، وهذا يمثل الهدف الرئيسي لإنشاء الصندوق والذي يحقق فلسفة السياسة الاجتماعية للدولة من خلال توفير الحياة الاجتماعية الآمنة والكرامة لموظفي الجهاز الإداري للدولة بعد انتهاء خدمتهم.

## استثمارات الصندوق:

فضلا عن الدور الاجتماعي الذي تضطلع به صناديق التقاعد بشكل عام والمتمثل بتوفير الحماية الاجتماعية للمشمولين بأنظمة التقاعد ولأسرهم من بعدهم، تمارس هذه الصناديق في الجانب الاقتصادي نشاطا مهما في عملية التنمية الاقتصادية من خلال استثماراتها المتنوعة. كما تعتبر هذه الاستثمارات من المصادر التمويلية المهمة لتلك الصناديق والتي تساعد في الوفاء بالتزاماتها التعاقدية تجاه المستفيدين منها.

أما بالنسبة لصندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية فقد تمكن خلال السنوات الماضية من تنمية استثماراته من حيث حجمها وتنويعها وتوجيهها نحو الفرص الاستثمارية المتاحة في كافة المجالات في السلطنة وذلك وفقا لخطط استثمار سنوية معتمدة من قبل مجلس إدارة الصندوق تعد وفقا للمرسوم السلطاني السامي رقم (٢٠٠٩/١٢) بشأن تحديد القواعد المنظمة لاستثمار أموال كل من الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية وصناديق المعاشات والتقاعد والتي حددت مجالات وأدوات الاستثمار والنسب المسموح بها لكل أداة من أدوات الاستثمار. وينظر الصندوق إلى هذه الاستثمارات على أنها استثمارات طويلة الأجل الهدف منها المحافظة على قيمتها الحقيقية وتحقيق عوائد جيدة.



## تستند السياسات الاستثمارية للصندوق على المبادئ والمرتكزات التالية:

- سلامة الاستثمار من حيث توزيع المخاطر والحفاظ على أصول الصندوق.
- زيادة الاعتماد على الموارد الذاتية للصندوق من خلال السعي لتحقيق عوائد أفضل تمكن الصندوق من تحقيق التوازن بين إيراداته ومصروفاته.
- توفير السيولة الكافية للوفاء بالتزامات الصندوق في الوقت المناسب.
- المساهمة في تطوير البنية الإنتاجية للاقتصاد الوطني من خلال المساهمة في الشركات والمشاريع ذات الجدوى الاقتصادية التي تتسم بالبعد التنموي.

لمزيد من المعلومات تفضل بزيارة موقعنا على الانترنت

[www.civilpension.gov.om](http://www.civilpension.gov.om)

مع تحيات: دائرة الإعلام والتوعية

هاتف/ ٢٤٦١٢٨١٢





[www.civilpension.gov.om](http://www.civilpension.gov.om)